

ARRÊTÉ N° 03720220520499

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions relatives à la Fonction Publique Territoriale et plus particulièrement son article 12-1,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations et vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" sont arrêtées conformément au document ci-annexé.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire est chargé de l'exécution du présent arrêté, dont ampliation sera adressée à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

Fait à TOURS le 19/05/2022

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037220300567397001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/05/2022	16/05/2022
Dessinateur projeteur (h/f) Bureau d'études <i>Sous l'autorité du responsable du bureau d'études, vos missions sont les suivantes : o Études de faisabilité o Conception de projets d'aménagement et de réhabilitation o Montage de Dossiers de Consultations des Entreprises o Suivi de travaux voirie et infrastructures voirie</i> avec offre O037220300567397 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220300567397-dessinateur-projeteur-h-f/2						
V037220500625113001 MAIRIE DE NAZELLES NEGRON	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant temporairement suite à une disponibilité de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	16/05/2022	01/10/2022
Agent d'entretien des espaces verts (h/f) <i>Assurer la réalisation et l'entretien des espaces verts et naturels * Réaliser les plantations en tenant compte de la qualité paysagère * Participer au choix des plantations * Sarcler (éviter l'usage du désherbant chimique) * Tailler les haies, débroussailler, tondre les pelouses des parterres * Arroser, bêcher et entretenir les massifs * Entretien des talus. Elaguer. Evacuer les déchets verts * Poser et entretenir les bordures * Monter ou réparer les petits murs (maçonnerie en espaces verts) * Nettoyer la tondeuse, vérifier l'affûtage de la lame Conduite d'engins (auto-portée) Assurer des travaux de nettoyage * Nettoyer le lavoir communal * Balayer les abords de la mairie * Assurer la propreté du point de tri sélectif (nettoyer et ramasser les déchets) * Nettoyer les sanitaires extérieurs * Balayer et nettoyer les abribus Maintenir en état de propreté et effectuer la maintenance préventive des équipements mis à disposition (matériels, engins et véhicules) * Assurer la maintenance courante de l'outillage à disposition * Nettoyer et entretenir les outils, véhicules et engins à disposition * Contrôler les niveaux d'huile, la pression des pneus des engins et véhicules... Autre activité : les agents ayant les permis nécessaires et les autorisations de conduite pourront être amenés à : Conduire et manoeuvrer les tracteurs et remorques attelées * Réaliser des chargements, déchargements (travaux de voirie, évacuation de déchets verts, ...) * Manoeuvrer les engins et véhicules avec dextérité et précision sur la voie publique et les chantiers * Utiliser les dispositifs spéciaux embarqués (broyeur, épareuse, faucheuse ...) Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service public.</i> sans offre						
V037220500625574001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint administratif , Rédacteur	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/05/2022	06/06/2022
Chargé(e) d'accueil et d'orientation - MDS Joué-lès-Tours Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre <i>La DGA Solidarité est structurée sur le territoire départemental autour de 6 directions de territoire qui pilotent les services sociaux et médico-sociaux offerts à la population d'Indre-et-Loire. Le Directeur de Territoire coordonne la mise en oeuvre opérationnelle des politiques sociales sur son territoire. Le secteur géographique rassemble une population de 92 500 habitants, répartie sur 8 communes de Tours Métropole. Le territoire Joué-St Pierre, avec ses 3</i>						

	<i>maisons départementales de la solidarité, est organisé autour de 4 pôles (pôle enfance, pôle insertion, pôle PMI, pôle action sociale) et 79 agents. L'assistant de gestion travaille sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle enfance.</i> sans offre					
V037220500628041001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/05/2022	13/05/2022
	Responsable GRC / Conseils de Quartier Gestion Relation Citoyenne <i>Management du service Oeuvrer dans le sens d'une amélioration continue du service rendu au citoyen en développant une démarche qualité du traitement des demandes. Suiv et gestion de l'outil de GRC Fournir à la Direction générale et aux élus de éléments de veille sur le territoire Travailler en proximité avec le Cabient du Maire pour le suivi et les réponses apportées aux rendez-vous des élus avec les usagers. Référente Conseils de quartier sur la partie administrative</i> sans offre					
V037220500632571001 SI D'AMENAGEMENT DE LA VALLEE DE L'INDRE	Technicien	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/05/2022	01/09/2022
	Technicien de rivière <i>Le technicien de rivière a pour mission principale le suivi du montage, la mise en oeuvre et l'animation du contrat territorial de restauration de rivière Le technicien est le support technique du responsable du pôle rivière, de la Directrice et des différents maîtres d'ouvrage locaux pour le secteur qui lui a été attribué.</i> sans offre					
V037220500635977001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/05/2022	01/07/2022
	Cheffe du Service Comptabilité DGRA-DF-Sce Comptabilité <i>Gestion et qualité comptable du budget principal et des budgets annexes : - Piloter l'élaboration du compte administratif - Garant du dispositif comptable de la collectivité - Veiller à l'application optimale de la réglementation budgétaire et comptable en recettes et dépenses Contrôler la gestion et les engagements de dépenses - Contrôler l'exécution comptable des marchés publics - Analyse et ajustement des processus et procédures comptables et budgétaires (modernisation, simplification, optimisation...) - Contribuer à la finalisation de la dématérialisation des pièces et des flux et accompagner les facteurs d'évolutions de la fonction comptable de la collectivité : développement des nouvelles technologies - Garantir la qualité de l'exécution comptable, le respect des procédures comptables et le délai global de paiement - Piloter les principales opérations comptables complexes de fin d'exercice, dont : le calcul des montants des subventions d'équilibres, la détermination du résultat de l'exercice en cours, la supervision de la réalisation des écritures d'affectation de résultat et reprises des résultats antérieurs Contrôle interne de la chaine comptable : - Préparer la mise en oeuvre du contrôle interne permettant d'organiser, de sécuriser et d'optimiser la qualité et les délais des procédures d'exécution budgétaire et renforcer ainsi la fiabilité des comptes</i>					

	<p>- Inventorier les démarches existantes, capitaliser sur les bonnes pratiques et proposer une priorisation des processus à traiter - Mettre en place des axes d'améliorations en termes d'organisation Certification des comptes : études, diagnostic, faisabilité Garant de la fiabilité de la tenue de l'actif départemental Participation à l'élaboration du budget de la collectivité : - Piloter la détermination du résultat anticipé dans le cadre d'une reprise anticipée du résultat de l'année N dans le budget primitif N+1 - Etablir le budget du service comptabilité, veiller à son exécution et communiquer les prévisions budgétaires de la charge nette d'amortissement dans le cadre de la prospective Interlocuteur privilégié de la Paierie départementale et le garant de la bonne exécution de la convention de partenariat Réalisation d'études et de travaux de reporting et/ou d'aides à la décision Animation du réseau des correspondants comptables Participation à l'amélioration de l'administration fonctionnelle du système d'information financier (paramétrage, autorisation, évolution, formation) Conseil et assistance auprès des services sans offre</p>					
	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/05/2022	01/07/2022
V037220500636006001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	<p>Chef de cuisine DGAT-DEP-Sce Education-Collège A. Bauchant L'agent sera chargé de : - préparer les commandes d'approvisionnement en fonction des stocks, - réceptionner, vérifier, transporter, stocker et distribuer les produits et matériels, - dresser l'inventaire, contrôler l'état de consommation ou d'utilisation des produits et suivre les fiches de stocks, - préparer, remettre en température, dresser et distribuer les plats (service en self), - assurer le nettoyage de la cuisine et des matériels utilisés en cuisine, - surveiller et contrôler les protocoles de nettoyage et de maintenance des matériels et des locaux de restauration, - participer à la commission restauration et apporter des conseils en matière diététique et d'hygiène alimentaire, - participer à l'élaboration des menus en respectant un budget défini et en atteignant les objectifs fixés (lutte contre le gaspillage alimentaire), - accueillir les commerciaux et les stagiaires, - mettre en place les protocoles alimentaires en relation avec le médecin scolaire, - mettre en place le tri sélectif. En outre, cet agent devra participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège. En cas de nécessité, il pourra être amené à effectuer des remplacements dans d'autres collèges. Ce poste nécessite : - un CAP cuisine et une expérience professionnelle similaire en collectivité, - la maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité (méthode HACCP), - l'utilisation de l'outil informatique, - le respect des délais dans la réalisation des préparations culinaires, - de veiller à l'équilibre alimentaire et de proposer des améliorations, - autonomie et sens de l'initiative, - des aptitudes à l'animation d'une équipe de cuisine, - le sens du travail en équipe et des qualités relationnelles. sans offre</p>					
	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/05/2022	01/07/2022
V037220500636024001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	<p>Responsable de maintenance DGAT-DEP-Sce Education - Collège G. Huet L'agent affecté sur cet emploi assurera la maintenance des locaux, des matériels, des mobiliers, des installations techniques et des espaces verts au sein du collège. Au titre de la maintenance, il sera chargé : - de contrôler l'état des installations, des équipements et leur qualité de fonctionnement, - d'effectuer des travaux d'entretien courant intérieur et extérieur (nettoyage, réglage), - des travaux de maintenance (dépannage, petits travaux de remise en état, installation ou réalisation simple) en électricité, plâtrerie, peinture, vitrerie, plomberie, chauffage, maçonnerie, carrelage, menuiserie et</p>					

	<p>serrurerie, - de réaliser des travaux préparatoires aux interventions spécialisées, - de diagnostiquer la nécessité d'une intervention et d'en préparer le devis, - d'observer les règles de sécurité et les communiquer à l'équipe d'agents du collège, - de l'entretien du matériel utilisé et de l'approvisionnement en produits et matériaux, - de procéder au rangement régulier de l'atelier à disposition, - de l'accueil et du suivi des sociétés de maintenance, de travaux et du suivi des chantiers, - de suivre un plan de travaux mis en place en concertation avec la gestionnaire et de rendre compte, - d'assurer la maintenance informatique de premier niveau, - d'assurer les courses de transports liées au fonctionnement de l'établissement (courses, courrier, déchetterie ...). Au titre de l'entretien des espaces verts et extérieurs, il sera chargé de la tonte, du débroussaillage, de la taille des haies, de l'entretien de fleurs et arbustes et d'enlever régulièrement les arbustes parasites. Il effectuera également l'entretien des cours, des préaux et des abords du collège. Il assurera, par ailleurs, selon les conditions climatiques, le dégagement, l'accès des voies (sablage, salage, enlèvement des feuilles, démaquage) et l'entretien des systèmes d'évacuations (regards et avaloirs). Cet agent devra participer à toutes les tâches techniques nécessaires au bon fonctionnement du collège tels que le service de restauration et d'accueil afin d'assurer la continuité de service en cas de manque de personnel. En cas de nécessité, il pourra être amené à faire des remplacements sur d'autres collèges du secteur. Il sera force de proposition sur les améliorations à apporter au bon fonctionnement des différents équipements et alertera le gestionnaire sur tout problème lié à l'entretien et à la sécurité de l'établissement.</p> <p>sans offre</p>					
<p>V037220500637082001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>16/05/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>conducteur offset Service imprimerie <i>Maintenance du matériel : Anticiper les dysfonctionnements et réagir rapidement aux situations imprévues Maintenance de la presse offset (nettoyage de la machine et premier dépannage nécessaire) Maintenance des matériels (CTP, massicot ...) Posséder des connaissances informatiques (automatique et mécanique) pour assurer une maintenance de premier ordre Organisation de la production : Appliquer rigoureusement les consignes de sécurité Gérer le stock de consommables et suivi sur tableau de bord Planifier le travail d'impression en fonction des demandes et du plan de charge Prise en compte du dossier de fabrication (quantité, couleur, format, qualité) Réceptionner et agencer les différentes livraisons liées au service Préparation et production : Contrôler la qualité de l'impression Effectuer les réglages de la presse offset (marges, pression, papier, encres, couleurs) Fixer la forme imprimante (plaque ou cylindre) Lancer la production et effectuer le tirage Réaliser des essais (passe) Superviser l'impression de documents Réception et analyse des maquettes : Contrôler la conformité technique du travail avec l'opérateur PAO Maîtriser les techniques d'impression, la colorimétrie et les différents étapes de la chaîne graphique Vérifier la conformité des maquettes en fonction des commandes</i></p> <p>sans offre</p>						
<p>V037220500637221001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>16/05/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
<p>assistant financier budgétaire et comptable Service gestion immobilière et foncière <i>Exécution budgétaire : Connaissance de l'instruction comptable et des textes de référence Enregistrement des factures Gestion des relations avec les fournisseurs et les services Identifier et signaler les écarts significatifs entre prévisions et réalisations Pré mandatement Préparation des opérations de fin d'exercice Préparation et suivi des lignes de crédits et des différents états Réception, vérification et classement des pièces justificatives Saisie des</i></p>						

	<p><i>engagements des dépenses et des recettes Gestion des bons de commande : Rédaction des bons de commande sur la base du devis validé par les autres membres du service Suivi des bons de commande: engagement, relance pour facturation Préparation budgétaire : Assistance du chef de service et de l'adjoint dans la préparation budgétaire Préparation des prospectives budgétaires et financières de son service Préparation et suivi des lignes de crédits (dépenses et recettes) et des différents états Proposition de création des imputations et transferts de crédits Saisie du budget du service dans le logiciel financier de la collectivité Suivi de l'inventaire : Mise à jour des logiciels métiers du service (ASTECH/SCRIBE FONCIER) pour les cessions de biens sans offre</i></p>					
<p>V037220500638006001</p> <p>CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/05/2022</p>	<p>21/06/2022</p>
	<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Service Jeunesse <i>Rattaché à la direction Services à la Population- Service Jeunesse, l'agent a la charge : o Accueillir le public de 11 à 17 ans ; o Accompagner les projets de jeunes ; o Proposer, concevoir, organiser et animer des actions, manifestations, veillées, séjours sur la commune ou sur le territoire intercommunal à destination de tous les jeunes ; o Participer à l'animation du Point Information Jeunesse (proposer et organiser des actions d'animation, de socialisation, de prévention, en réseau/lien avec les associations locales) ; o Mettre en relation les jeunes avec les institutions et partenaires en charge de leur accompagnement social ou professionnel ; o Intervention dans les collèges (projets d'animations, information jeunesse, radio etc..) ; o Accueillir, informer et contribuer à la relation avec les familles ; o Organiser la communication de ses actions ; o Participer à la gestion administrative (inscriptions des jeunes, déclaration CAF, etc..) / gestion budgétaire / bilans des animations, temps forts et bilan de la structure. QUALIFICATIONS: au minimum le BAFA, mais toute qualification professionnelle en animation comme le DUT Carrières Sociales, BPJEPS, BAFD et une formation de prévention au secours civiques de niveau 1 seront appréciées. EXPERIENCES: expériences d'animation et connaissance du public 11-17 ans. CONNAISSANCES SOUHAITEES: bonnes connaissances de la réglementation de l'accueil des jeunes (protection des mineurs, code de l'action sociale et de la famille), connaissance du tissu partenarial (DDCS, CAF, Mission Locale, Réseau JJ etc...). CDD, 35h/semaine - temps de travail annualisé, contrat d'un an renouvelable. Travail du mardi au samedi, horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de services et décalés selon les besoins. Rattachement à une équipe de 12 animateurs jeunesse, possibilité d'intervention en fonction des périodes et du projet d'organisation du service sur une autre structure. Déplacements fréquents sur le territoire / véhicule personnel obligatoire (Permis B). Remboursement des frais kilométriques (assurance personnelle obligatoire). Tickets Restaurant. Salaire: sur une base catégorie C de la Fonction Publique Territoriale, filière animation, cadre d'emploi des adjoints d'animation + régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel.</i> avec offre O037220500638006https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500638006-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2</p>					
<p>V037220500638292001</p> <p>MAIRIE DE TOURS</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/05/2022</p>	<p>01/07/2022</p>
	<p>UN CHEF-ECLAIRAGISTE (H/F) Direction des Affaires Culturelles, du Patrimoine et des Archives - Grand Théâtre <i>Poste N°387 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON OPÉRA DE TOURS UN CHEF-ECLAIRAGISTE (H/F) Cadre d'emploi des Techniciens Territoriaux Classification RIFSEEP - B1 Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS</i></p>					

	avec offre O037220500638292 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500638292-chef-eclairagiste-h-f/2					
V037220500638968001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/05/2022	01/07/2022
MAIRIE DE LA VILLE AUX DAMES	Responsable gestionnaire ressources humaines Ressources humaines <i>La commune de LA VILLE AUX DAMES compte 5.600 habitants et recherche un(e) responsable gestionnaire des ressources humaines. Sous l'autorité de la Directrice générale des services et sous la responsabilité de la Directrice générale adjointe, vous êtes chargé(e) de la gestion et de la coordination de l'ensemble des procédures de gestion administrative du personnel dans le cadre des règles statutaires.</i> avec offre O037220500638968 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500638968-responsable-gestionnaire-ressources-humaines/2					
V037220500639413001	Agent social, Agent social principal de 2ème classe, Agent social principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2022	01/10/2022
MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	Assistante maternelle Crèche Pataploum <i>L'assistante maternelle accueille les famille, prend en charge les enfants et accompagne les parents dans leur rôle éducatif dans un multi accueil de 35 places</i> avec offre O037220500639413 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500639413-assistante-maternelle/2					
V037220500639416001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2022	01/10/2022
MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	Auxiliaire de puériculture Crèche Pataploum <i>L'auxiliaire de puériculture assurer l'encadrement et la sécurité d'un groupe d'enfant (0 à 3 ans). Il ou elle prévoit, organise et anime des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers...). Il ou elle participe aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation...). Il ou elle participe avec l'équipe au projet de l'établissement.</i> avec offre O037220500639416 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500639416-auxiliaire-puericulture/2					
V037220500639421001	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/05/2022	01/10/2022
MAIRIE DE SAINT PIERRE DES CORPS	Educateur(rice) de jeunes enfants Crèche Pataploum <i>L'éducateur (rice) de jeunes enfants participe activement au développement de la communication, à la socialisation et à l'épanouissement des enfants . Il contribue à leur éveil et s'emploie à leur faire acquérir les premières habitudes d'hygiène et de sécurité. Dans ce cadre, il conçoit et met en oeuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent.</i> avec offre O037220500639421 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500639421-educateur-riche-jeunes-enfants/2					
V037220500639919001	Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle, Educateur de jeunes enfants	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/05/2022	01/09/2022
CC VAL D'AMBOISE						

	<p>Educateur(trice) de jeunes enfants de terrain Petite enfance <i>Accueillir et accompagner l'enfant, sa famille et l'équipe. Veiller au bien-être, à la santé, à la sécurité et à l'épanouissement des enfants. Accompagner l'enfant dans les différents moments de la vie quotidienne. Favoriser le développement de l'enfant, son autonomie et son expression au sein du groupe. Accueillir et accompagner les familles dans leur parentalité. Être à leur écoute. Favoriser la participation et l'implication des familles. Insuffler une dynamique de travail : soutenir et accompagner les équipes dans leur réflexion. Veiller à l'application du projet éducatif et du projet pédagogique. Assister l'éducatrice de jeunes enfants (adjoite de direction) dans ses missions au quotidien.</i> avec offre O037220500639919https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500639919-educateur-trice-jeunes-enfants-terrain/2</p>					
V037220500639941001 CC TOURAINE-EST VALLEES	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/05/2022	16/05/2022
	<p>Chargé de mission habitat urbanisme <i>Mise en oeuvre de la politique locale de l'habitat Engager et piloter les actions du PLH Réaliser le bilan annuel du PLH Mettre en place et gérer l'observatoire de l'habitat, alimenter les bases de données nécessaires Participer au montage et piloter les dispositifs d'amélioration de l'habitat en projet Suivre les bilans/objectifs triennaux du logement social en lien avec les services de l'Etat et les communes concernées Initier et entretenir des relations partenariales avec les institutions et les différents acteurs locaux en s'impliquant dans la définition et la mise en oeuvre des projets. Coordination et animation des dispositifs relatifs à la gestion de la demande locative sociale Mettre en place et participer à l'animation de la Conférence Intercommunale du Logement Formaliser le Plan Partenarial de Gestion de la Demande Locative Sociale et d'Information des Demandeurs Elaborer la Convention Intercommunale des Attributions Assurer une veille et une observation sectorielle Dans le cadre de la continuité de service et pour assurer le bon fonctionnement de l'EPCI, l'agent pourra être amené à assurer les missions exercées dans son EPCI d'origine de manière transitoire</i> sans offre</p>					
V037220500639977001 CC VAL D'AMBOISE	Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/05/2022	01/09/2022
	<p>Infirmier crèche/référent santé et accueil inclusif _ 50% Animateur Relais Petite Enfance _ 50% Petite enfance <i>Contribuer à la diffusion d'une culture, de repères professionnels autour de la prise en compte de la santé du jeune enfant accueillis. En tant qu'infirmier crèche : Intervenir auprès de la direction et des enfants de 2 mois à 3 ans accueillis à la crèche les Bouts d'Chou. Être responsable des bonnes pratiques d'hygiène dans les soins aux enfants, du respect des normes HACCP et de la sécurité pour l'alimentation et l'entretien des locaux. Collaborer avec l'infirmière puéricultrice de la crèche Vilvent et harmoniser les pratiques sur les deux structures. Garantir le bien-être physique et psychique des enfants. Veiller aux conditions d'hygiène. Participer à la vie de la structure. En tant que référent santé et accueil inclusif : Travailler en collaboration avec les équipes de directions des deux crèches, les professionnels du service départemental de la protection maternelle et infantile et autres acteurs locaux en matière de santé, de prévention et de handicap. Informer, sensibiliser et conseiller le direction et l'équipe en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteint de maladie chronique. Apporter son concours à la mise en oeuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants. Contribuer au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et établir des relations avec la CRIP.</i></p>					

	avec offre O037220500639977 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500639977-infirmier-creche-referent-sante-accueil-inclusif-50-animateur-relais-petite-enfance-50/2					
V037220500640676001 MAIRIE DE CHEMILLE SUR DEME	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	16/05/2022	06/06/2022
	AGENT DE SERVICES POLYVALENT EN MILIEU RURAL TECHNIQUE - Entretien et mise en valeur les espaces verts et naturels de la commune : tonte, débroussaillage, désherbage, taille, fleurissement ... - Entretien et la réparation de la voirie communale : balayage de la voirie, broyage des accotements, pose d'enrobé à froid ou granulats ... - Trier et évacuer les déchets encombrants à la déchetterie, - Réalisation de menus travaux d'entretien des bâtiments publics : maçonnerie, plomberie, peinture, serrurerie ... - Entretien courant du petit matériel communal, - Participation à la préparation d'évènements et de manifestations diverses (manutention de tables, barnums...) - Service à la population : distributions diverses (courriers, matériels, ...) sans offre					
V037220500641550001 MAIRIE DE CHINON	Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/05/2022	17/05/2022
	Chargée de mission Direction Générale des Services Direction Générale <i>Chargée de mission au sein du secrétariat général</i> sans offre					
V037220500644847001 CCAS DE TOURS	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
	Agent social PV 340 EHPAD VDL PV 340 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500644856001 CCAS DE TOURS	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
	Agent social PV 173 EHPAD VDL PV 173 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500644863001 CCAS DE TOURS	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
	Agent social PV 339 EHPAD VDL PV 339					

	<i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500644891001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
CCAS DE TOURS	Agent social PV 204 EHPAD 3R PV 204 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/09/2022
V037220500644923001	Directeur des ressources humaines (h/f) RESSOURCES HUMAINES <i>Au sein du pôle ressources et moyens généraux et sous l'autorité de la directrice, vous participez à la définition de la politique ressources humaines. Vous accompagnez les agents et les services. Vous animez le dialogue social et les instances représentatives. Vous gérez les emplois, développez les compétences et assurez le suivi administratif et statutaire des carrières. Vous pilotez l'activité RH et la masse salariale. Vous assurez l'information et la communication RH au sein de la collectivité. Vous assurez l'encadrement et le management de la direction des ressources humaines (5 agents) placé sous votre autorité. - Activités principales : -Mettre en oeuvre et évaluer la politique ressources humaines (280 agents) -Proposer une politique d'optimisation des ressources humaines et de la masse salariale -Conseiller les élus, la direction générale, les directeurs et responsables de services en matière de gestion des ressources humaines -Piloter le dialogue social en recherchant l'adhésion du personnel aux objectifs de la collectivité (CST) -Assurer la gestion des emplois, des effectifs et le développement des compétences, piloter le recrutement, la mobilité interne, la politique de reclassement et définir les orientations du plan de formation -Piloter la gestion administrative et statutaire (carrière, gestion du temps de travail, des absences, etc...) -Piloter et contrôler la masse salariale (intégrer les contraintes financières dans la mise en oeuvre de la politique RH, préparer le budget et suivre son exécution) - Concevoir et mettre en place des outils de pilotage RH et d'aide à la décision (tableaux de bord et prospective financière) -Prévenir les risques psychosociaux ainsi que les risques contentieux -Mettre en oeuvre l'information et la communication RH notamment dans ses aspects statutaires et réglementaires -Piloter les projets informatiques RH -Participer au comité de direction et commissions - Compétences requises : -Maîtrise du statut de la FPT -Maîtrise des enjeux RH -Aisance rédactionnelle -Aptitude au travail en équipe et au management -Capacité à conduire et accompagner les changements -Capacité à conduire des projets -Capacités d'analyse et de synthèse -Sens du service public -Sens de l'écoute -Sens du dialogue et de la négociation -Rigueur et sens de l'équité -Réactivité -Discrétion professionnelle - Conditions d'exercice : -Temps de travail : 39h et 22 jours de RTT -Travail sur site et déplacements dans les services opérationnels -Amplitude horaire variable en fonction des obligations du service (réunions) - Profil : -Formation supérieure en gestion des collectivités locales, administration générale, droit public... -Expérience confirmée sur un poste en collectivité locale dans le domaine des ressources humaines</i> avec offre O037220500644923 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500644923-directeur-ressources-humaines-h-f/2					
V037220500644946001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
CCAS DE TOURS						

	Agent social PV 7384 (LOUISON) EHPAD VDL <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500644959001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	14/06/2022
CCAS DE TOURS	Agent social PV 164 EHPAD VDL PV 164 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500644967001	Agent social	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
CCAS DE TOURS	Agent social PV 351 EHPAD 3R PV 351 <i>Toilette personnes âgées, aide à la vie quotidienne en EHPAD.</i> sans offre					
V037220500645127001	Infirmier en soins généraux	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/06/2022
CCAS DE TOURS	Infirmier PV 384 EHPAD VDL PV 384 <i>Sous la responsabilité hiérarchique de la Cadre de Santé et l'autorité médicale du médecin coordonnateur et des médecins prescripteurs, il/elle dispense les soins et assure le suivi du projet de soins et d'accompagnement des résidents. Il/elle a la responsabilité de l'organisation de la prise en charge quotidienne des résidents. Il/elle soutient l'action du cadre de santé pour le maintien de l'esprit d'équipe et participe à l'encadrement du personnel soignant et des stagiaires.</i> sans offre					
V037220500645218001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	32h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/08/2022
MAIRIE DE SAVONNIERES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance jeunesse <i>Accueillir et animer des groupes d'enfants de 3 à 13 ans en activités éducatives. Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif et du projet pédagogique Assurer le bon fonctionnement établi de la structure et représente l'image de la collectivité.</i> avec offre O037220500645218https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500645218-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V037220500645572001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction	19/05/2022	01/07/2022
TOURS METROPOLE VAL DE						

LOIRE				publique		
	UN AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS ET DE LA VOIRIE _ SECTEUR LA-MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>Sous l'autorité du responsable du service voirie espaces-verts, vous aurez en charge : - La créations d'espaces verts - La participation aux travaux de plantation et d'entretien des espaces verts communaux, ainsi qu'à l'entretien de la voirie</i> avec offre O037220500645572 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500645572-agent-entretien-espaces-verts-voirie-secteur-la-membrolle-sur-choisille-h-f/2					
V037220500645853001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	31h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/08/2022
MAIRIE DE SAVONNIERES	Animateur ou animatrice Enfance jeunesse <i>Accueillir et animer des groupes d'enfants de 3 à 13 ans en activités éducatives. Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif et du projet pédagogique Assurer le bon fonctionnement établi de la structure et représente l'image de la collectivité.</i> avec offre O037220500645853 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500645853-animateur-ou-animatrice/2					
V037220500645941001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	23h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/08/2022
MAIRIE DE SAVONNIERES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance jeunesse <i>Accueillir et animer des groupes d'enfants de 3 à 13 ans en activités éducatives. Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif et du projet pédagogique Assurer le bon fonctionnement établi de la structure et représente l'image de la collectivité.</i> avec offre O037220500645941 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500645941-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					
V037220500645989001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	28h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	19/05/2022	01/08/2022
MAIRIE DE SAVONNIERES	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance jeunesse <i>Accueillir et animer des groupes d'enfants de 3 à 13 ans en activités éducatives. Participer à l'encadrement des enfants pendant l'interclasse du midi, les temps périscolaires et extrascolaires. Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif et du projet pédagogique Assurer le bon fonctionnement établi de la structure et représente l'image de la collectivité.</i> avec offre O037220500645989 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220500645989-animateur-enfance-jeunesse-h-f/2					

Accusé de réception préfecture

Objet de l'acte :

ARRETÉ PORTANT DECLARATION DE CREATIONS ET DE VACANCES D'EMPLOIS DE CATEGORIES
"A", "B", "C";

Date de transmission de l'acte : 20/05/2022

Date de réception de l'accusé de
réception : 20/05/2022

Numéro de l'acte : 22-234 ([voir l'acte associé](#))

Identifiant unique de l'acte : 037-283700128-20220520-22-234-AR

Date de décision : 20/05/2022

Acte transmis par : Jordan TEXIER

Nature de l'acte : Actes réglementaires

Matière de l'acte : 8. Domaines de competences par themes
8.6. Emploi-formation professionnelle